

ALLEGATO 5.2: Politica Aziendale

Fedriga Steels opera dal 1995 e nasce per la lavorazione ed il commercio di acciai speciali, superleghe e prodotti ferrosi in genere; la prestazione di servizi industriali siderurgici e metalmeccanici e la gestione di commesse siderurgiche in conto terzi. Si rivolge a un mercato quasi esclusivamente domestico, rappresentato dalle forge, il cui range d'azione è però sicuramente internazionale ed extraeuropeo. La nostra sede operativa sorge in un'area industriale e si integra senza difficoltà nel territorio, grazie anche al nostro modesto impatto ambientale.

Nel perseguire l'obiettivo di mantenersi un riferimento per i propri Clienti nel settore delle lavorazioni meccaniche, la Direzione rinnova il suo impegno nel perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività l'attenzione al Cliente ed alle Parti Interessate offrendo ed adeguando i propri processi alle loro esigenze, implicite ed esplicite.

In particolare, conferma i capisaldi della sua Politica, quali:

- **Il raggiungimento della soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate**
- **Il monitoraggio e la valutazione della bontà degli obiettivi prefissati per il costante mantenimento dell'efficienza e miglioramento del Sistema di Gestione Organizzativo Implementato in azienda**
- **Il rispetto di tutte le norme e regolamenti attinenti all'ambiente**
- **Il rispetto di tutte le norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori**
- **Il mantenimento della certificazione in conformità agli standard UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015 con l'obiettivo di perseguire un miglioramento continuo.**

OBIETTIVI PER LA QUALITÀ - PER LA SICUREZZA - PER L'AMBIENTE

1. OBIETTIVI DELLA DIREZIONE NEL BREVE PERIODO

Nel breve periodo l'azienda si pone l'obiettivo dell'efficientamento dei mezzi di produzione, per poter sfruttare appieno le nostre potenzialità e per offrire al cliente lavorazioni di precisione in tempi concorrenziali.

2. OBIETTIVI DELLA DIREZIONE NEL MEDIO E NEL LUNGO PERIODO

Nel medio/lungo periodo l'azienda si pone l'obiettivo di sviluppare un ciclo produttivo snello, acquisendo personale di profilo tecnico adeguato e coinvolgendo e motivando tutto il personale, sempre nell'ottica di aumentare la capienza delle linee e l'efficacia delle lavorazioni e, quindi, la capacità di soddisfare con efficacie ed efficienza le richieste del Cliente.

A fronte di questi indirizzi strategici, la Direzione definisce i seguenti obiettivi ed assume i seguenti impegni nei confronti delle parti interessate.

IMPEGNO DELLA LEADERSHIP PER IL SISTEMA DI GESTIONE ORGANIZZATIVO

L'implementazione del Sistema di Gestione Organizzativo è un impegno pienamente condiviso ed approvato dalla Direzione che assicura che la Politica Aziendale sia comunicata, compresa, attuata, disponibile, mantenuta e sostenuta a tutti i livelli della società.

La Direzione considera l'applicazione efficace del Sistema di Gestione una responsabilità dell'intera organizzazione e richiama tutto il personale di ogni livello e grado all'ottemperanza della propria Politica ed alla osservanza di quanto definito nel Sistema di Gestione, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

IMPEGNO DELLA LEADERSHIP PER QUALITÀ – AMBIENTE E SICUREZZA

La Direzione Generale garantisce il rispetto e la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente assicurando il rispetto delle Normative vigenti.

In particolare, per quanto concerne gli aspetti di Sicurezza, la direzione:

- Garantisce l'affidabilità e le buone condizioni dell'ambiente di lavoro, di mezzi, attrezzature, impianti e macchinari;
- Si occupa di informare, formare e sensibilizzare il personale sulle tematiche relative alla sicurezza connesse ai rischi dell'attività lavorativa, sul corretto uso di mezzi, attrezzature e sulle modalità di gestione delle emergenze.

Per l'ambiente, la Direzione si impegna:

- Al rispetto e alla tutela dell'ambiente in sintonia con la filosofia di "sviluppo sostenibile";
- Al controllo e riduzione delle emissioni nell'ambiente;
- Ad ottimizzare i consumi di risorse naturali quali l'energia elettrica ed in generale le prestazioni ambientali;
- Ad attuare una politica di gestione integrata dei rifiuti condivisa con gli interlocutori locali e sempre più volta al miglioramento del territorio;
- A garantire il rispetto delle disposizioni legislative e dei regolamenti ambientali;
- A rafforzare la coscienza e la responsabilità dei dipendenti, fornitori e terzi verso l'ambiente;

- Alla ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la tutela dell'ambiente in un'ottica di pianificazione e programmazione delle attività e degli impianti, tali da gestire in modo organico le crescenti esigenze di salvaguardia ambientale.
 - A mettere a disposizione delle parti interessate i dati sulle prestazioni del Sistema di Gestione Ambientale, nel quadro di un dialogo aperto con le autorità e gli enti pubblici e privati impegnati nelle attività di tutela dell'ambiente
- Il nostro impegno per l'ambiente ci ha portato ad installare un impianto fotovoltaico che ha diminuito significativamente il nostro impatto sui consumi energetici.

IMPEGNO DELLA LEADERSHIP VERSO IL COINVOLGIMENTO E LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE

La Direzione si impegna a promuovere la partecipazione, il coinvolgimento e la divulgazione del Sistema di Gestione Organizzativo a tutto il proprio personale, conscia che lavorare in un ambiente aperto al confronto ed improntato sul rispetto della persona sia fondamentale per la crescita della stessa azienda.

IMPEGNO DELLA LEADERSHIP PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Scopo dell'implementazione del SGO è il miglioramento di tutta l'organizzazione. La Direzione, analizzando e monitorando costantemente i propri processi, valutando i rischi ad essi connessi, promuove e mette in atto azioni volte al miglioramento continuo dell'azienda.

FOCALIZZAZIONE SUL CLIENTE E SUL SODDISFACIMENTO DEI REQUISITI

L'attenzione al cliente ed alla sua soddisfazione è massima. La Direzione si impegna ad applicare una politica appropriata agli scopi dell'organizzazione, rivolta al soddisfacimento del cliente e all'ottimizzazione continua del funzionamento del Sistema di Gestione Organizzativo.

IMPEGNO ALLA PRESERVAZIONE ED ALLA TRASMISSIONE DEL KNOW HOW AZIENDALE, CONOSCENZE E COMPETENZE INTERNE SPECIFICHE PROPRIE DELL'ORGANIZZAZIONE

La Direzione si impegna a preservare le proprie conoscenze e competenze, e la crescita di quest'ultime al fine di conseguire il miglioramento continuo di tutti i processi.

IMPEGNO ALLA RISERVATEZZA

In ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 l'organizzazione sottolinea il proprio impegno nell'operare nel rispetto della Privacy tutelando tutte le Parti Interessate.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LE PARTI INTERESSATE

CLIENTI: Ci impegniamo alla massima disponibilità alla risposta alle esigenze dei clienti, al mantenimento di un elevato standard qualitativo, al rispetto della normativa in tema di sicurezza, al rispetto dei tempi di consegna ed alla flessibilità e disponibilità richiesta dai clienti.

IL PERSONALE DIPENDENTE E NON: ci impegniamo all'attenzione agli aspetti di qualità nei rapporti interni ed al miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, al coinvolgimento attivo di tutto il personale, all'elaborazione di un piano di formazione annuale, alla sensibilizzazione di tutte le funzioni aziendali sugli obiettivi qualitativi generali e specifici, promuovendo, in tutta l'organizzazione, la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i requisiti del Sistema e ad accrescere le capacità e le motivazioni del personale al fine di garantire, per tutti i processi dell'organizzazione, prestazioni efficaci ed efficienti.

I FORNITORI ci impegniamo alla responsabilizzazione del fornitore sugli aspetti metodologici ed operativi della certificazione della qualità e suo coinvolgimento nel raggiungimento della stessa

ENTI LOCALI ci impegniamo alla massima collaborazione e trasparenza nei confronti degli Enti Locali e delle Pubbliche Amministrazioni, per garantire l'osservanza delle prescrizioni di legge in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.